

FORMULARZ ZGŁOSZENIA W SPRAWIE¹:

MOBBINGU **MOLESTOWANIA SEKSUALNEGO**

DANE OSOBY ZGŁASZAJĄCEJ

Imię i nazwisko:

.....

Jednostka organizacyjna oraz stanowisko²:

.....

Rodzaj (stopień) i tryb formy kształcenia³:

.....

Numer telefonu:

Adres e-mail:

OPIS OKOLICZNOŚCI

1. Kiedy niewłaściwe zachowanie wystąpiło (podać przybliżoną datę/okres):

.....

2. Proszę wskazać pracownika/ów (imię i nazwisko, stanowisko), który/rzy według Pani/a dopuścił/li się niewłaściwych zachowań, lub przyczynił/li się do ich wystąpienia:

.....

.....

.....

3. Proszę wskazać zachowania, które wobec Pana/i miały miejsce:

¹ Wybrać właściwe.

² Wypełnić w przypadku pracownika.

³ Wypełnić w przypadku studenta, doktoranta lub uczestnika innej formy kształcenia.

Lp.	Niepożądane zachowanie	Odpowiedź ⁴	Częstotliwość zachowania ⁵
MOBBING			
I. Działania mające na celu zaburzenie możliwości komunikowania się			
1.	ograniczenie możliwości wypowiedzania się		
2.	stałe przerywanie wypowiedzi		
3.	reagowanie na uwagi krzykiem		
4.	napastowanie przez telefon		
5.	poniżające gesty		
6.	różnego rodzaju aluzje		
7.	inne:		
II. Działania przełożonego mające na celu zaburzenie stosunków społecznych			
1.	unikanie rozmów		
2.	pozbawianie możliwości zabrania głosu		
3.	wyznaczenie miejsca, w którym wykonywana jest praca, z dala od współpracowników		
4.	narzucanie współpracownikom zakazu rozmów ze mną		
5.	traktowanie „jak powietrze”		
6.	grożenie i formułowanie pogroźek		
7.	inne:		
III. Działania mające na celu zaburzenie społecznego odbioru mojej osoby			
1.	obmawianie „za plecami”		
2.	podejmowanie prób ośmieszenia		
3.	sugerowanie choroby psychicznej		
4.	wyśmiewanie niepełnosprawności		

⁴ Należy zaznaczyć znakiem „X”, jeżeli zaszło niewłaściwe zachowanie.

⁵ Wskazać ilość razy wystąpienia niewłaściwego zachowania.

5.	parodiowanie sposobu chodzenia, mówienia lub gestów		
6.	atakowanie przekonań politycznych albo religijnych		
7.	ciągłe krytykowanie kwestii związanych z życiem prywatnym		
8.	wyśmiewanie życia prywatnego		
9.	wyśmiewanie narodowości		
10.	zmuszanie do wykonywania prac naruszających godność osobistą		
11.	ciągłe krytykowanie wykonywanej pracy		
12.	nieobiektywne ocenianie zaangażowania w pracy		
13.	nieuzasadnione kwestionowanie podejmowanych decyzji		
14.	używanie niecenzuralnych przezwisk lub innych wyrażen mających na celu poniżenie		
15.	inne:		
IV. Działania mające wpływ na jakość sytuacji życiowej i zawodowej			
1.	nieprzydzielanie żadnych zadań do wykonania		
2.	odbieranie prac przekazanych wcześniej do wykonania		
3.	zlecenie wykonania prac pozbawionych sensu		
4.	przydzielanie zadań poniżej kompetencji		
5.	zlecenie wykonywania ubliżających zadań		
6.	zlecenie zadań niemożliwych do zrealizowania i nieadekwatnych do posiadanych kompetencji, w celu zdyskredytowania		
7.	inne:		

5. Jeżeli istnieje/a – proszę wskazać osobę/y (imię i nazwisko, stanowisko lub stopień i tryb formy kształcenia), który/e mogą potwierdzić wystąpienie opisanych przez Panią/a zachowań:

.....
.....
.....

DOKUMENTY DOŁĄCZANE DO FORMULARZA ZGŁOSZENIA

- 1)
- 2)
- 3)

.....
(data i podpis osoby zgłaszającej)